

Bilancio Sociale ARIEL COOPERATIVA SOCIALE SOC. COOP. 2023

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)



Parte introduttiva

Introduzione

La Cooperativa Ariel di tipo B, nasce dalla volontà di offrire un'opportunità di inserimento alle tante persone che si trovano in difficoltà sociale e di inserimento nel mondo del lavoro

La lettera del Presidente

L'attività della Cooperativa nel 2023 ha cominciato a riprendere il ritmo normale. Quasi tutte le attività, in primis quelle all'interno del Polo Sportivo di Foligno, sono tornate alla normalità. Si sono ottenuti pertanto risultati incoraggianti che permettono di mantenere viva la presenza sul territorio della nostra Cooperativa, che ha cercato di riconvertire e riorganizzare le proprie attività nell'ottica del proseguimento della indiscussa utilità sociale delle stesse.

Nota metodologica

Il presente bilancio sociale della Ariel Cooperativa Sociale interessa il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023.

Per la redazione del documento sono state seguite le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019).

Si è partiti da un'analisi della realtà della cooperativa raccogliendo poi dati presso le diverse funzioni aziendali sia amministrative che operative. La elaborazione dei dati, raccolti con sistemi omogenei di rendicontazione, è stata poi effettuata con mezzi informatici di nuova generazione

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

ARIEL COOPERATIVA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA

Partita IVA

02132890548

Codice Fiscale

02132890548

Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

Settore Legacoop

Produzione e servizi

Anno Costituzione

1995

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

Legacoop

Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

Tipologia attività

t) Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni

Descrizione attività svolta

Progettazione, costruzione, manutenzione e gestione di aree verdi, parchi e giardini. Progettazione e realizzazione di impianti di irrigazione. Attività florovivaistica. Produzione e vendita diretta dei prodotti orticoli e ortofrutticoli. Servizi di pulizia civile e industriale. Servizi di trasloco e facchinaggio. Gestione bar e ristorazione. Gestione impianti sportivi polivalenti. Gestione canile Comune di Spoleto

Principale attività svolta da statuto di tipo B

Altro

Principale attività svolta da statuto: Altro

Manutenzione Aree verdi e Gestione Impianti Sportivi

Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.

L'attività della Cooperativa Ariel si rivolge al contesto socio economico di soggetti svantaggiati e non, promuovendo l'inserimento lavorativo in un territorio la cui vocazione e produzione agricola devono essere favorite.

Regioni

Umbria

Province

Perugia

Sede Legale

Indirizzo

VIA CASEVECCHIE 20

C.A.P.

06034

Regione

Umbria

Provincia

Perugia

Comune

Foligno

Telefono

07421975556

Fax

0742770030

Email

info@arielcoop.it

Sito Web

www.arielcoop.it

Sede Operativa

Indirizzo

VIA CASEVECCHIE 20

C.A.P.

06034

Regione

Umbria

Provincia

Perugia

Comune

Foligno

Telefono

0742356724

Fax

0742770030

Email

info@arielcoop.it

Sito Internet

www.arielcoop.it

Storia dell'Organizzazione

Breve storia dell'organizzazione dalla nascita al periodo di rendicontazione

La cooperativa nasce nel lontano 1995. Il suo scopo istituzionale si può ritenere ancora oggi conseguito. La attività principale di manutenzione del verde e di coltivazioni ortoflorovivaistiche si sono nel tempo specializzate anche grazie all'acquisto di moderne attrezzature.

Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

Il feedback da parte dei soci fondatori e soprattutto da parte dei soci lavoratori non può che essere positivo.

Mission, vision e valori

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Fin dalla sua nascita la cooperativa Ariel persegue lo scopo di far crescere la società secondo un'etica condivisa che si fonda sui valori dell'autosufficienza, dell'auto-responsabilità, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e della solidarietà. I soci della cooperativa Ariel aderiscono ai valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'altruismo.

Ciò che distingue la realtà cooperativa Ariel è il suo valore principale: la centralità della persona.

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Centralità della persona e attenzione ai bisogni dei più deboli sono talmente radicati nella cooperativa Ariel da diventare "contagiosi" per chiunque si trovi o scelga di condividerne l'esperienza

Partecipazione e condivisione della mission e della vision

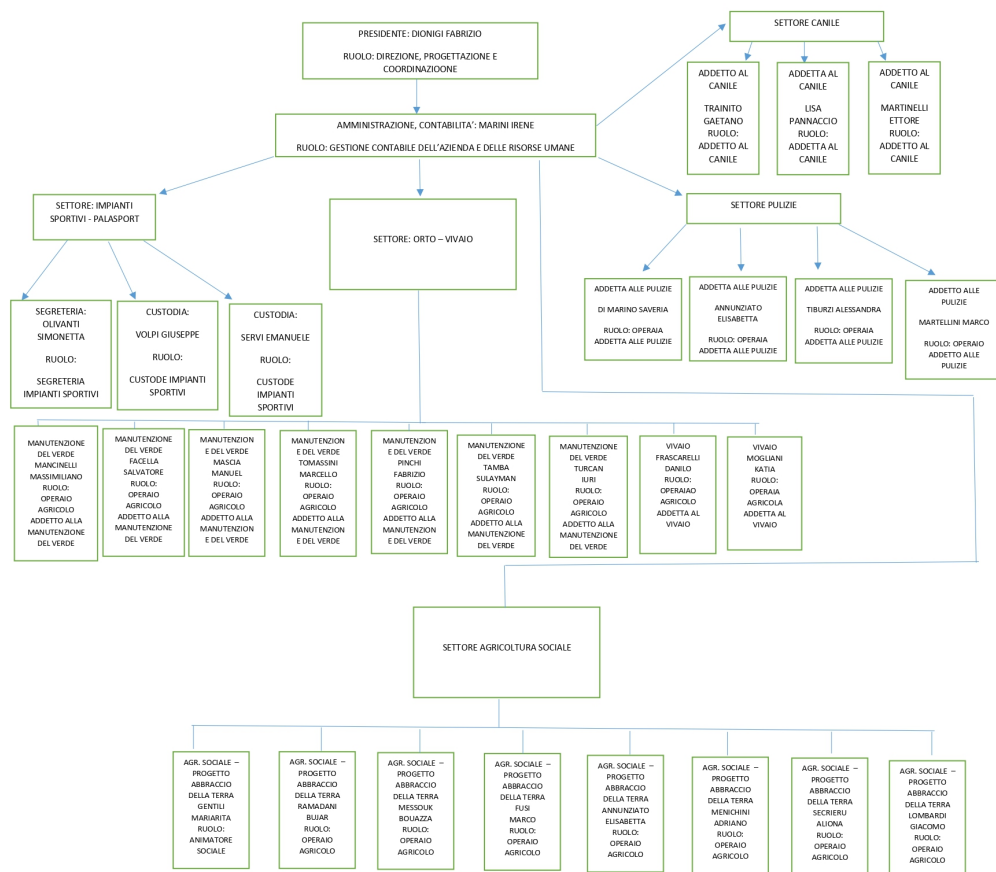
Centralità della persona e attenzione ai bisogni dei più deboli sono talmente radicati nella cooperativa Ariel da diventare "contagiosi" per chiunque si trovi o scelga di condividerne l'esperienza.

Governance

Sistema di governo

Consiglio di Amministrazione

Organigramma



Responsabilità e composizione del sistema di governo

La Cooperativa Ariel è governata da un consiglio di amministrazione. L'organo amministrativo è investito dei più ampi poteri per la gestione della società cooperativa. La firma e la rappresentanza di fronte a terzi e in giudizio spettano al Presidente.

Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
DIONIGI FABRIZIO	PRESIDENTE	22-09-1995	3
MANCINELLI MASSIMILIANO	CONSIGLIERE	10-01-2008	3
MARINI IRENE	CONSIGLIERE	12-01-2024	3

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica		
Nome e Cognome del Presidente FABRIZIO DIONIGI		
Durata Mandato (Anni) 3	Numero mandati del Presidente 9	
Consiglio di amministrazione		
Inserire i dati richiesti 3	Durata Mandato (Anni) 3	N.° componenti persone fisiche 3
Maschi 2	Totale Maschi 66,67 %	
Femmine 1	Totale Femmine 33,33 %	
fino a 40 anni 1	Totale fino a 40 anni 33,33 %	
da 41 a 60 anni 2	Totale da 41 a 60 anni 66,67 %	
Nazionalità italiana 3	Totale Nazionalità italiana 100,00 %	

Partecipazione

Vita associativa

Tutti i soci partecipano alla vita della cooperativa in quanto inseriti anche come lavoratori all'interno della stessa. La collaborazione è basata su radicati principi di democraticità.

Numero aventi diritto di voto

15

N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

Partecipazione dei soci alle assemblee

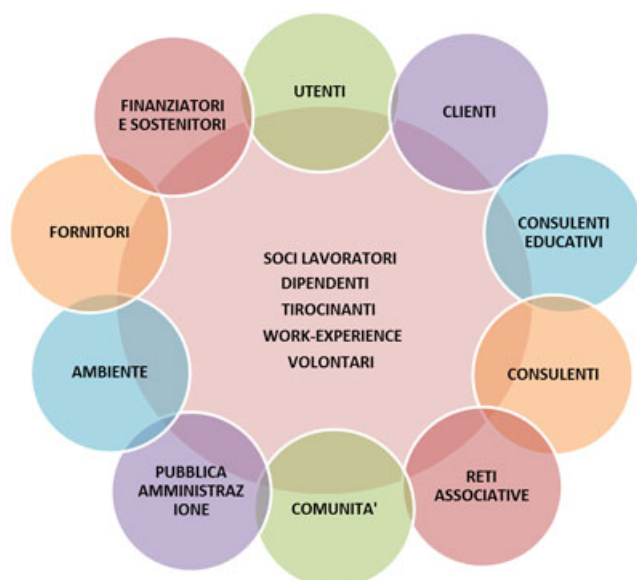
Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
21-06-2023	6	2	53,33 %

Mappa degli Stakeholder

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder interni sono : soci lavoratori, soci volontari e dipendenti. Gli stakeholder esterni possono essere individuati nei: committenti, fornitori, finanziatori (banche), Pubblica Amministrazione, utenti, territorio.

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Vantaggi di essere socio

Innanzitutto definiamo la figura del socio lavoratore quale membro di una società cooperativa che presta anche un'attività lavorativa presso la stessa società. La realtà della cooperazione mutualistica affonda le proprie radici negli albori del movimento operaio edunque nel momento genetico del diritto del lavoro.

Essendo la cooperativa una società formata da soci pressoché paritari e che non ha obbligazioni verso azionisti esterni, riesce a rimanere un'unità autogestita da propri componenti. Tale particolarità amministrativa permette dunque di porre attenzione sul singolo lavoratore e il suo ruolo non solo come risorsa stipendiata ma anche e particolarmente come persona.

Oltre dunque ad essere un ambiente dove i rapporti interpersonali e sociali sono distesi, la cooperativa Ariel si rivolge a persone in condizione di svantaggio favorendone l'inserimento lavorativo e sociale.

Non da ultimo la Cooperativa Ariel è tutta volta a favorire i propri componenti rimanendo libera da influenze esterne. La adesione alla Cooperativa è estremamente libera non essendo richiesti particolari requisiti, prevedendo bensì il versamento della quota sociale prevista.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari	14
Soci volontari	1

Focus Tipologia Soci

Soci lavoratori	7
Soci svantaggiati	7
Soci persone giuridiche	0

Focus Soci persone fisiche

Genere		
Maschi	10	67 %
Femmine	5	33 %
Totale 15,00		
Età		
fino a 40 anni	6	40,00 %
Dai 41 ai 60 anni	7	46,67 %
Oltre 60 anni	2	13,33 %
Totale 15,00		
Nazionalità		
Nazionalità italiana	14	93,33 %
Nazionalità Extraeuropea	1	6,67 %
Totale 15,00		
Studi		
Laurea	1	6,67 %
Scuola media superiore	5	33,33 %
Scuola media inferiore	8	53,33 %
Nessun titolo	1	6,67 %
Totale 15,00		

Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	Detenuti ed ex detenuti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
3	0	3,00	100,00 %	0,00 %
Disabili fisici Maschi	Disabili fisici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	1	1,00	0,00 %	100,00 %
Disabili psichici e sensoriali Maschi	Disabili psichici e sensoriali Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
2	0	2,00	100,00 %	0,00 %
Minori Maschi	Minori Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Pazienti psichiatrici Maschi	Pazienti psichiatrici Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	0	0,00	0,00 %	0,00 %
Tossicodipendenti / Alcolisti Maschi	Tossicodipendenti / Alcolisti Femmine	Totale	Percentuale Maschi	Percentuale Femmine
0	1	1,00	0,00 %	100,00 %
fino a 40 anni	Dai 41 ai 60 anni	oltre i 60 anni		
3	4	0		
42,86 %	57,14 %	0,00 %		
Totale				
7,00				
Nazionalità italiana		Europea non italiana	Extraeuropea	
6		0	1	
85,71 %		0,00 %	14,29 %	
Totale				
7,00				
Laurea	Scuola media inferiore	Scuola media superiore	Scuola elementare	Nessun titolo
0	7	0	0	0
0,00 %	100,00 %	0,00 %	0,00 %	0,00 %
Totale				
7,00				

Anzianità associativa

da 0 a 5 anni	da 6 a 10 anni	da 11 a 20 anni	oltre 20 anni
5	1	0	1
71,43 %	14,29 %	0,00 %	14,29 %
Totale			
7,00			

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La Cooperativa Ariel intende favorire l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e non, mantenendo la propria presenza sul territorio. Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro adottato dalla Cooperativa Ariel è quello delle "Cooperative Sociali" ed allo stesso viene data totale applicazione.

Inoltre viene garantito il rispetto delle norme in materia di tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro disciplinate dalle normative in vigore.

Welfare aziendale

Non sono in corso politiche e azioni attive in materia di welfare aziendale né allo stato attuale sono state fatte oggetto di programmi aziendali

Numero Occupati

28

N. occupati svantaggiati

13

Occupati soci e non soci

occupati soci maschi	occupati soci femmine	
10	4	
Totale		
14,00		
occupati non soci maschi	occupati non soci femmine	
9	5	
Totale		
14,00		

occupati soci fino ai 40 anni 6	occupati soci da 41 a 60 anni 7	occupati soci oltre 60 anni 1
Totale 14,00		
occupati NON soci fino ai 40 anni 2	occupati NON soci fino dai 40 ai 60 anni 12	occupati NON soci oltre i 60 anni 0
Totale 14,00		
Occupati soci con Laurea 1	Occupati soci con Scuola media superiore 4	Occupati soci con Scuola media inferiore 8
Occupati soci con Scuola elementare 0	Occupati soci con Nessun titolo 1	
Totale 14,00		
Occupati NON soci con Laurea 0	Occupati NON soci con Scuola media superiore 8	Occupati NON soci con Scuola media inferiore 3
Occupati NON soci con Scuola elementare 0	Occupati NON soci con Nessun titolo 3	
Totale 14,00		
Occupati soci con Nazionalità Italiana 12	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana 1	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea 1
Totale 14,00		
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana 11	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana 2	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea 1
Totale 14,00		

Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

Volontari Svantaggiati Maschi	Volontari Svantaggiati Femmine	Volontari NON Svantaggiati Maschi	Volontari NON Svantaggiati Femmine
0	0	0	1
Totale svantaggiati 0,00		Totale non svantaggiati 1,00	
Tirocinanti Svantaggiati Maschi	Tirocinanti Svantaggiati Femmine	Tirocinanti NON Svantaggiati Maschi	Tirocinanti NON Svantaggiati Femmine
1	2	0	0
Totale svantaggiati 3,00		Totale non svantaggiati 0,00	

Attività svolte dai volontari

I soci volontari collaborano nell'attività del vivaio e come addetti all'ortoflorovivaismo

Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi	Occupati svantaggiati soci Femmine	
5	2	
Totale 7,00		
Occupati svantaggiati non soci Maschi	Occupati svantaggiati non soci Femmine	
4	2	
Totale 6,00		
fino a 40 anni	da 41 a 60 anni	oltre 60 anni
1	5	0
16,67 %	83,33 %	0,00 %
Totale 6,00		
Laurea	0,00 %	
0		

Scuola media superiore 2	33,33 %		
Scuola media inferiore 3	50,00 %		
Scuola elementare 0	0,00 %		
Nessun titolo 1	16,67 %		
Totale 6,00			
Nazionalità italiana 4	Europea non italiana 1	Extraeuropea 1	
66,67 %	16,67 %	16,67 %	
Totale 6,00			
Detenuti ed ex detenuti Tirocinio 0	Detenuti ed ex detenuti Contratto 3	Detenuti ed ex detenuti Altro 0	
Totale 3,00			
Disabili fisici Tirocinio 1	Disabili fisici Contratto 6	Disabili fisici Altro 0	
Totale 7,00			
Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio 1	Disabili, psichici e sensoriali Contratto 3	Disabili, psichici e sensoriali Altro 0	
Totale 4,00			
Minori (fino a 18 anni) Tirocinio 0	Minori (fino a 18 anni) Contratto 0	Minori (fino a 18 anni) Altro 0	
Totale 0,00			
Pazienti psichiatrici Tirocinio 1	Pazienti psichiatrici Contratto 0	Pazienti psichiatrici Altro 0	
Totale 1,00			

Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto	Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro
0	1	0
Totale		
1,00		
Totale		
16,00		

Tipologia di contratti di lavoro applicati

Nome contratto	
Cooperative sociali	
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	21,43 %
6	
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	35,71 %
10	
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	3,57 %
1	
Dipendenti a tempo determinato e a part time	39,29 %
11	
Collaboratori continuative	0,00 %
0	
Lavoratori autonomi	0,00 %
0	
Altre tipologie di contratto	0,00 %
0	
Totale	
28,00	

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 10956	Retribuzione annua lorda massima 22676	Rapporto 2.07
---	--	-------------------------

Nominativo TACCHILEI DANILO	Tipologia indennità di carica	Importo 0
---------------------------------------	---	---------------------

Dirigenti

Nominativo DIONIGI FABRIZIO	Tipologia retribuzioni	Importo 21710
---------------------------------------	----------------------------------	-------------------------

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12) 14	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12) 9	Organico medio al 31/12 (C) 17
Rapporto % turnover 135 %		

Malattia e infortuni

Nel periodo non si sono verificati infortuni né denunce di malattia professionale

Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

I rapporti interpersonali anche tra lavoratori di settori e livelli di inquadramento diversi tra loro sono distesi e intentati ad una serena convivenza basata su relazioni di stampo familiare.

Formazione

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Il piano formativo aziendale è improntato alla acquisizione di competenze sempre maggiori nelle materie inerenti sia trasversalmente la realtà della Cooperativa (sicurezza nei luoghi di lavoro), sia specificamente le singole aree operative.

Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo

Salute e sicurezza

Tipologia corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifici)

Corso di formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro

Breve descrizione (facoltativo)

Formazione generale in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro, corso per il corretto utilizzo dei fitofarmaci in agricoltura.

n. ore di formazione

132

n. lavoratori formati

28

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione

132

Totale organico nel periodo di rendicontazione

28

Rapporto

5

Feedback ricevuti dai partecipanti

I lavoratori interessati ai corsi di formazione hanno manifestato soddisfazione in merito al livello dei corsi medesimi e alle capacità specifiche acquisite.

Qualità dei servizi

Attività e qualità di servizi

Descrizione

Per quanto concerne l'area ortoflorovivaistica e della manutenzione del verde si sono ulteriormente riorganizzate e pianificate le squadre di lavoratori e le modalità degli interventi, oltre che effettuata una accurata manutenzione delle attrezzature. Inoltre è stata realizzata, nei limiti del possibile, una maggiore informatizzazione delle schede e dei rapporti degli interventi

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; s) agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n. 141, e successive modificazioni;

Carattere distintivo nella gestione dei servizi

innanzitutto vanno evidenziate le azioni compiute internamente finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati e alla loro formazione che poi si riflettono in una maggiore socializzazione degli stessi e sulla qualità dei servizi erogati. In particolare la Cooperativa ha aderito a progetti di sperimentazione e innovazione sociale che prevedono il coinvolgimento di soggetti fragili. Oltre a ciò la Cooperativa ha impiegato risorse chiave per la realizzazione di progetti volti alla riqualificazioni degli spazi verdi e della agricoltura biologica. Per il canile comunale di Spoleto si è aderito al progetto "Fogli dalle gabbie" e assunto un detenuto nell'ambito dell'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti svantaggiati.

Percorsi di inserimento lavorativo

Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

Si sono realizzati corsi per il reinserimento nel mondo del lavoro attraverso il miglioramento delle competenze, delle capacità e delle abilità sociali.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12	7
di cui attivati nell'anno in corso	7

Unità operative Cooperative Tip. B

Area servizi a commercio		
Opere edili, manutenzione e impiantistica		Manutenzione verde e aree grigie
6 Numero Unità operative	Perugia	Altro Gestione polo sportivo Foligno e Canile comunale di Spoleto
22 Numero Unità operative	Perugia	

Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Aggiornato e acquisito dominio del sito web del palasport di Foligno. Nel sito web risultano inserite recensioni positive in merito ai servizi forniti dalla Cooperativa Ariel.

Anche i questionari attivati per alcune attività anche progettuali recano feedback positivi da parte degli stakeholder.

Impatti dell'attività

Ricadute sull'occupazione territoriale

Tutti i dipendenti risiedono nel territorio

Media occupati del periodo di rendicontazione

17

Media occupati (anno -1)

16

Media occupati (anno -2)

15

Media occupati del periodo di rendicontazione

4

Media occupati (anno -1)

4

Media occupati (anno -2)

4

Rapporto con la collettività

La Cooperativa Ariel ha partecipato, anche come capo fila, ad iniziative e progetti europei in materie complementari rispetto alle attività caratteristiche esercitate, a carattere ambientale.

Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta

Sociale

Tipologia attività svolta

Progetti

Denominazione attività e/o progetto

Numero di Stakeholder coinvolti

21

Tipologia di stakeholder 'collettività'

provincia

Rapporto con la Pubblica Amministrazione

1. Regione Umbria progetto CIBO NOSTRUM all'interno del P.S.R. **Un modello di filiera alimentare ultracorta, co-progettata e partecipata tra produttori e consumatori** in grado di sviluppare processi di produzione e distribuzione alimentare che partano dall'analisi dei bisogni reali e in grado di aggregare una "comunità del cibo".
2. Regione Umbria misura 19.2.1.07 Attività promozionali a raggio locale connesse allo sviluppo delle filiere corte e dei mercati locali
3. Progetto "Terre del Ducato" con il coordinamento del Comune di Spoleto ed il sostegno del GAL Valle Umbra e Sibillini. Sedici aziende del territorio hanno deciso di riunirsi per offrire ai consumatori la garanzia di prodotti genuini, di qualità e a km 0.
4. Progetto "Abbraccio della Terra mis.16.9 PSR Regione Umbria 2014-2020 Sostegno per la diversificazione delle attività agricole in attività riguardanti l'assistenza sanitaria, l'integrazione sociale, l'agricoltura sostenuta dalla comunità e l'educazione ambientale e alimentare. Per la realizzazione del progetto è stata costituita una A.T.S. con il Comune di Trevi, l'Università di Perugia, il Birrificio Perugini, la società agricola Terenzi e il comune di Foligno.

Impatti ambientali

La Cooperativa Ariel ha cercato di ridurre l'impatto di emissioni inquinanti incrementando e favorendo la produzione ortofrutticola a chilometri zero e da filiera controllata.

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa	Descrizione attività
Emissioni inquinanti	Carburanti	Produzione e vendita a km 0

Situazione Economico-Finanziaria

Attività e obiettivi economico-finanziari

Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

Si riscontra un avvio di ripresa che lascia ben sperare per gli sviluppi futuri.

Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

Dati da Bilancio economico	Dati da Bilancio economico
Fatturato	€729.019,00
Attivo patrimoniale	€661.011,00
Patrimonio proprio	€101.777,00
Utile di esercizio	€5.414,00

Valore della produzione

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione (anno -2)
729019	651339	557283

Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	64587	8,86 %
Ricavi da aziende profit	131986	18,10 %
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	317955	43,61 %
Ricavi da persone fisiche	214491	29,42 %
Totale 729.019,00		

Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato
Totale	0,00

Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Area servizi a commercio	
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	25279
Manutenzione verde e aree grigie	219219
Altro Gestione impianti sportivi Foligno e canile comunale di Spoleto	484521
Totali	729.019,00

Perugia	729019	100,00 %
---------	--------	----------

Obiettivi economici prefissati

Gli obiettivi che la cooperativa si prefissa sono semplicemente quelli di incrementare per uno sfruttamento maggiore possibile dei mezzi di produzione sui quali si è investito.

Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

Inserimento sociale

Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia Partner Cooperative	Denominazione Partnership Cooperative	Tipologia Attività Partecipazione a bandi e progetti
---	---	--

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

Coinvolgimento degli stakeholder

Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Gli stakeholder interni (Lavoratori, Soci Lavoratori e Soci Volontari), qualunque sia la funzione esercitata all'interno della Cooperativa Ariel, sono completamente coinvolti nella programmazione e nella rendicontazione delle attività esercitate.

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria Lavoratori	Tipologia di relazione o rapporto Decisionale e di coinvolgimento	Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità di coinvolgimento Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
--------------------------------	---	--	---

Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria Partner	Tipologia di relazione o rapporto Scambio mutualistico	Livello di Coinvolgimento Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	Modalità di coinvolgimento Azioni "bidirezionali" (Es.: focus group gli stakeholder);
-----------------------------	--	--	---

Innovazione

Cooperazione

Il valore cooperativo

Si è scelta cooperazione in quanto strumento societario in cui i valori della democrazia e della centralità della persona rappresentano il fondamento.

Obiettivi di Miglioramento

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

La rendicontazione sociale della Cooperativa Ariel può essere migliorata intervenendo su una sempre maggiore sensibilizzazione delle risorse umane ad ogni livello. L'informatizzazione della raccolta dei dati sarà resa di semplice accesso grazie all'utilizzo di software intuitivi. Per ottenere ciò si prevedono anche delle ore di formazione interna rivolte ai lavoratori. Il tutto potrà tradursi in un documento a più ampia diffusione.

Obiettivo Redazione grafica	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo Implementazione della informatizzazione della raccolta dei dati	Entro quando verrà raggiunto 31-12-2025
---------------------------------------	--	---

Obiettivi di miglioramento strategici

Obiettivi di miglioramento strategici

Uno degli obiettivi principali è quello di migliorare e incrementare le produzioni agricole.

Acquistare mezzi di produzione sempre più moderni.

Migliorare il sistema informatico aziendale sia riguardo agli hardware che ai software.

Investire nella formazione e riqualificazione delle risorse umane.

Obiettivo Altro	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo L'acquisto di ulteriori beni strumentali permetteranno, soprattutto per quanto concerne la manutenzione del verde, di ampliare i servizi sia a livello di progettazione che di realizzazione di giardini ed aree verdi.	Obiettivo: Altro Diversificazione dei servizi offerti
---------------------------	--	---

TABELLA DI CORRELAZIONE

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI
1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Nota Metodologica
2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	AMBITO: Identità SEZIONE: Presentazione e dati anagrafici INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Ragione sociale ● C.F. ● P.IVA ● Forma giuridica ● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017 ● Descrizione attività svolta ● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC) ● Adesione a consorzi ● Adesione a reti ● Adesioni a gruppi ● Contesto di riferimento e territori ● Regioni ● Provincie SEZIONE: Sede Legale e Sede operativa SEZIONE: Mission, vision e valori INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa
3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE: <ul style="list-style-type: none"> ● Numero e Tipologia soci ● Focus Tipologia Soci ● Anzianità associativa ● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS) ● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B) ● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC) ● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Governance INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Sistema di governo ● Organigramma ● Responsabilità e composizione del sistema di governo <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione <p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Sviluppo e valorizzazione dei soci INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vantaggi di essere socio
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p>AMBITO: Identità SEZIONE: Mappa degli Stakeholder INDICATORE: Mappa categoria di stakeholder</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Coinvolgimento degli stakeholder INDICATORE: Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti; Contratto di lavoro applicato ai dipendenti; Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Numero Occupati ● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B) ● Occupati soci e non soci ● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B) ● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati ● Tipologia di contratti di lavoro applicati ● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tipologia e ambiti corsi di formazione ● Ore medie di formazione per addetto
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate
5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati. Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p>AMBITO: Sociale: Persone, obiettivi e attività SEZIONE: Qualità dei servizi INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Attività e qualità di servizi ● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B) ● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B) <p>SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Ricadute sull'occupazione territoriale ● Rapporto con la collettività ● Rapporto con la Pubblica Amministrazione

	<p>AMBITO: Obiettivi di miglioramento SEZIONE: Obiettivi di miglioramento strategici INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento strategici <p>SEZIONE: Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale
6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse; segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p>AMBITO: Situazione economico-finanziaria SEZIONE: Attività e obiettivi economico-finanziari INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale ● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio ● Valore della produzione ● Composizione del valore della produzione ● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)
7) ALTRE INFORMAZIONI	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento; Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p>AMBITO: Parte Introduttiva INDICATORE: Introduzione</p> <p>AMBITO: Sociale: persone, obiettivi e attività SEZIONE: Impatti sull'attività INDICATORE: Impatti ambientali</p> <p>AMBITO: Responsabilità sociale e ambientale SEZIONE: Responsabilità sociale e ambientale INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Buone pratiche ● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni <p>AMBITO: Identità SEZIONE: Partecipazione INDICATORE:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Vita associativa ● Numero aventi diritto di voto ● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione